

COMUNE DI FURORE
(prov.di Salerno)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 102 del 23 dicembre 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FURORE (SA) ADEGUATO ALLE LINEE GUIDA ANAC DELIBERA 177 DEL 19.2.2020 ED ALLE PREVISIONI DI CUI ALL'ART. 4 DEL D.L. 30.4.2022 N. 36 CONV. IN L. 29.6.2022 N. 79.

L'anno duemilaventidue, il giorno 23 del mese di dicembre, alle ore 14.00 la Giunta, legalmente convocata, si è radunata, per l'esame dell'oggetto suesposto sotto la presidenza del Sindaco, Milo Giovanni, nelle persone dei Sigg.

(nominativi)	(qualifica)	(presente)	(assente)
MILO GIOVANNI	sindaco	SI	
FUSCO ANNAMARIA	assessore	SI	
CAPRIGLIONE MARIA	assessore	SI	
Totale presenti		3	

Partecipa il segretario comunale Dott. Antonio Montano, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la seguente proposta del Segretario comunale – R.P.C.T.:

“PREMESSO CHE:

- l'art. 54 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce al primo comma che *“il Governo definisce un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (...)”*, e al quinto comma che *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di comportamento di cui al comma 1”* del medesimo art. 54;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 129 del 4 giugno 2013, avente ad oggetto *“Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”*, all'articolo 1, comma 2, dispone che *“le previsioni del presente Codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo n. 165 del 2001”*;

VISTE le *“Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche”* approvate con delibera ANAC n. 177 del 19 Febbraio 2020;

CONSIDERATO che:

- le nuove Linee Guida ANAC n. 177 del 19.02.2020 sono rivolte a tutte le Amministrazioni e sostituiscono le precedenti emanate con delibera n. 75 del 24.10.2013;
- il fine è quello di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni per il valore che essi hanno sia per orientare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione;
- l'ANAC con le suddette Linee Guida intende fornire indirizzi interpretativi e operativi che siano volti a orientare e sostenere le Amministrazioni nella predisposizione di nuovi Codici di comportamento con contenuti più coerenti a quanto previsto dal legislatore e soprattutto utili per una migliore cura dell'interesse pubblico;

RILEVATO CHE:

- l'art. 4, comma 1, lett. a), del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. in L. 29/6/2022 n. 79 ha inserito all'art. 54 del D.Lgs. 165/2002 il comma 1-bis, secondo cui il Codice di comportamento *“contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”*;
- l'art. 4, comma 2 del D.L. 30/4/2022 n. 36 conv. in L. 29/6/2022 n. 79, stabilisce che *“il Codice di comportamento di cui all'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è aggiornato entro il 31 dicembre 2022 anche al fine di dare attuazione alle disposizioni di cui al comma 1, lettera a)*;

PRESO ATTO CHE con delibera di Giunta comunale n. 32 del 7.4.2022 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2022 – 2024 del Comune di Furore, il cui art. 10 comma 6 stabilisce che *“a tutto il personale del Comune, indipendentemente dalla categoria e dal profilo professionale, si applica il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. n. 62/2013 che la Giunta Comunale ha recepito integralmente con deliberazione di Giunta comunale n. 179 del 30.12.2013”*;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di aggiornare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Ente alla luce delle Linee Guida ANAC n.177 del 19.02.2020 e delle previsioni di cui all'art. 4 del D.L. 30.4.2022 n. 36 conv. in L. 29.6/2022 N. 79;

VISTO lo schema di Codice di Comportamento, aggiornato a cura del Segretario Comunale, che si intende adottare per i dipendenti di questa Amministrazione Comunale;

RILEVATO CHE:

- lo schema di Codice di Comportamento deve essere trasmesso all'OIV dell'ente per il rilascio del parere propedeutico alla sua definitiva adozione;
- lo schema di Codice di Comportamento deve essere sottoposto all'attenzione di dipendenti, cittadini, operatori del settore, interni ed esterni all'amministrazione, e in generale di tutti gli *stakeholder* (portatori d'interesse), mediante procedura aperta e apposito avviso, al fine di poter ricevere dagli stessi osservazioni e/o integrazioni alla proposta, prima di procedere alla definitiva adozione del Codice di Comportamento;

PRESO ATTO che sulla proposta della presente deliberazione ha espresso parere favorevole il Responsabile dell'Area Amministrativa ex art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000;

VISTO il vigente Statuto Comunale;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modificazioni;

VISTO, in particolare, l'art. 54 del D.Lgs. 165/2001;

VISTO il D.P.R. 62/2013;

VISTO il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, avente ad oggetto “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante: «*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*» e successive modificazioni;

Considerato che sulla presente deliberazione non è reso il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico- finanziaria o sul patrimonio dell’Ente, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147 bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Viste le nuove Linee Guida ANAC approvate con delibera n.177 del 19.02.2020;

Visto l’art. 4 del D.L. 30.4.2022 n. 36 conv. in L. 29.6/2022 N. 79;

Con votazione unanime, espressa nei modi e forme di legge

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) di approvare lo schema di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune Furore che, allegato alla presente, forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di indire una procedura aperta propedeutica all’approvazione dello schema di Codice di comportamento mediante pubblicazione di apposito avviso nonché dello schema del Codice di comportamento all’albo pretorio e nella sezione “amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune, in modo da consentire la raccolta delle eventuali osservazioni da parte del personale dipendente, dei cittadini, delle associazioni di categoria e sindacali del territorio, e in generale di tutti gli *stakeholder* (portatori d’interesse);
- 3) di trasmettere a mezzo PEC lo schema di codice di Comportamento alle organizzazioni sindacali rappresentative;
- 4) di trasmettere a mezzo PEC lo schema di codice di Comportamento al Nucleo di Valutazione dell’ente per il rilascio del parere propedeutico alla sua definitiva adozione;
- 5) di consegnare inoltre, immediatamente, copia del predetto Codice di comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale;
- 6) Di consegnare inoltre, immediatamente, copia del predetto Codice di comportamento, tramite e-mail, ad ogni dipendente, a tutti i titolari di contratti di consulenza o collaborazione a qualsiasi titolo, anche professionale, nonché alle imprese fornitrici di servizi in favore dell'amministrazione;
- 7) Di consegnare, infine, ai nuovi assunti, con rapporti comunque denominati, copia del codice di comportamento, contestualmente all'atto di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o, in mancanza, all'atto di conferimento dell'incarico.
- 8) Di dichiarare, con successiva votazione unanime, la presente deliberazione, immediatamente

eseguitibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.”

LA GIUNTA COMUNALE

Vista ed esaminata la proposta che precede;

Ritenuta la medesima proposta meritevole di approvazione;

Visto il decreto legislativo n. 267/2000 (T.U.E.L.);

Visto il vigente Statuto comunale;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile dell'Area Amministrativa ex art. 49, c. 1 del T.U. n. 267/2000

Con voti unanimi, resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione su estesa;

Successivamente, stante l'urgenza, con votazione separata unanime resa nei modi e forme di legge

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

**Comune di Furore
(Prov.di Salerno)**

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AD OGGETTO: APPROVAZIONE CODICE DI
COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI FURORE (SA) ADEGUATO
ALLE LINEE GUIDA ANAC DELIBERA 177 DEL 19.2.2020 ED ALLE PREVISIONI DI
CUI ALL'ART. 4 DEL D.L. 30.4.2022 N. 36 CONV. IN L. 29.6.2022 N. 79.**

**Il Responsabile del Servizio
Amministrativo**

ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.lgs. 267/2000

in ordine alla proposta di deliberazione di cui al sujesteso verbale esprime, per quanto concerne la regolarità
tecnica, parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to Dott. Antonio Montano

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL SINDACO
(f.to Giovanni Milo)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(f.to Antonio Montano)

**ATTESTATO
DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, dal 23-12-2022 al 7-01-2023

Li 23-12-2022

IL SEGRETARIO COM.LE
(f.to Antonio Montano)

ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, Co. 4, D.L.gs. 267/2000).

Li _____

IL SEGRETARIO COM.LE
(f.to Antonio Montano)

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Li 23-12-2022



Il Segretario comunale
Dr. Antonio Montano

Antonio Montano